事業計画書

2026

HAKUSHOUKAI

✦ Mission（使命）

それは〝人生の質〟



柏松会のミッション

ご縁のあるすべての人の〝人生の質〟を高めること

Quality of life

CONTENTS

令和８年度事業計画

1. 今年度の指針
2. 特別養護老人ホーム柏松苑
3. 特別養護老人ホーム柏松苑別館穂の香
4. 村田町デイサービスセンター
5. 谷山介護支援センター
6. 地域貢献・地域交流
7. 研修・訓練
8. キャリアパス
9. 職場環境向上
10. 介護DX、ICT



本計画書のリンクについて

リ：どなたでもアクセスできます

Ⓢ：アクセス制限あり（内部ユーザー限定）

♺：更新作業中、または近日リンク予定。

リ：リンクなし

1. 今年度の指針

近年、少子高齢化の進行や人材不足、物価やエネルギー価格の上昇などにより、介護を取り巻く環境は大きな転換期を迎えています。社会福祉法人にとっても、安定した経営を維持しながら質の高いサービスを継続していくことが、これまで以上に重要な課題となっています。

こうした状況の中で、私たち柏松会は「ご縁のあるすべての人の人生の質を高めること」を目標に、今年度もサービスの向上と経営基盤の強化に取り組んでまいります。利用者お一人おひとりの暮らしに寄り添い、より良い支援を継続できる体制づくりを着実に進めてまいります。

まず、人材の確保と育成を経営の最重要課題として位置づけます。介護サービスは対人の仕事であり、その質は従事者の人間性、倫理観、そして組織文化に大きく依存します。処遇改善加算の活用、多様な働き方の整備、体系的な教育・研修の実施を通じて専門職としての成長を支援するとともに、安心して働き続けることのできる職場環境を整備し、人材の定着と育成を促進します。

また、介護現場ではECRS（イクルス）などのフレームワークを活用し、形骸化した業務フローや二重作業を見直すことで業務プロセスの最適化を図ります。労働生産性を高めて職員が利用者と向き合う時間を増やし、ケアの質の向上と職員の負担軽減の両立を目指します。

財務面では、持続可能な経営を確立するため、健全で安定した財務基盤の確保に努めます。物価高騰など外部環境の変化を踏まえつつ、業務委託の見直しや経費構造の適正化を進め、効率的で透明性の高い経営体制を構築します。

さらに、地域福祉を支える中核法人として組織体制の再編成と社内ネットワークの強化を推進します。LINE WORKSやGoogle Workspace、データ連携システムなどを使って事業所間の情報共有を高度化し、組織全体の連携力を高めることで、地域社会の多様な福祉課題に対応できる基盤を整備します。

柏松会はこれからも、地域の皆様とのつながりを大切にしながら、信頼される法人として歩み続けてまいります。私たちは「人と人との想いを紡ぐネットワーク」の構築を通じて、誰もが安心して暮らせる地域共生社会の実現に全力を尽くしてまいります。

この計画書を多くの皆様にご覧いただき、情報共有のツールとしてご活用いただければ幸いです。

社会福祉法人柏松会　高齢者部門
特別養護老人ホーム柏松苑　施設長　飯野隆敬

【本事業計画書デジタル版のQRコード】

右のQRコードからアクセスしてください。

【令和８年度当初予算】

♺法人全体当初予算資金収支予算内訳書

♺高齢者部門当初予算資金収支予算内訳書

【苦情相談窓口】

柏松会苦情相談窓口
介護サービスの相談・苦情/宮城県国保連
福祉サービスの苦情解決/運営適正化委員会

【ホームページ等】

柏松会ホームページ
♺柏松会公式LINEアカウント登録リンク

【利用申込書・利用料金表】

♺各種サービス利用申込書
各種サービス利用料金表

【各種指針】

身体的拘束等適正化のための指針
虐待防止のための指針
事故発生防止のための指針
感染症・食中毒防止のための指針
看取り介護に関する指針
褥瘡予防対策指針
プライバシーポリシー

【柏松苑だよりバックナンバー】

柏松苑だより2025年6月号
柏松苑だより2025年8月号
柏松苑だより2025年11月号
柏松苑だより2025年12月号

柏松苑だより2026年1月号
柏松苑だより2026年3月号

【新オタッシャだよりバックナンバー】

新オタッシャだより2025年4月号
新オタッシャだより2025年5月号
新オタッシャだより2025年6月号
新オタッシャだより2025年7月号
新オタッシャだより2025年8月号
新オタッシャだより2025年9月号
新オタッシャだより2025年10月号
新オタッシャだより2025年11月号
新オタッシャだより2025年12月号
新オタッシャだより2026年1月号
新オタッシャだより2026年2月号
新オタッシャだより2026年3月号

【BCP】

Ⓢ業務継続計画/柏松苑災害編
Ⓢ業務継続計画/柏松苑感染症編
Ⓢ業務継続計画/穂の香災害編
Ⓢ業務継続計画/穂の香感染症編
Ⓢ業務継続計画/村田デイ災害編
Ⓢ業務継続計画/村田デイ感染症編
Ⓢ業務継続計画/谷山センター災害編
Ⓢ業務継続計画/谷山センター感染症編

【社会資源】

村田町地域包括支援センター
認知症安心ガイド/村田町ケアパス
まもりーぶ/宮城県社会福祉協議会
成年後見はやわかり/厚生労働省

2. 特別養護老人ホーム柏松苑



⑴ 本年度のサービス目標

① 認知症ケアの質向上
② 多職種連携とEBCのアップデート
③ 医療的ケアと生活モデルの有機的連携
④ 介護DX・ECRSによる生産性向上

⑵ 実績目標

① 長期50名　　年間稼働率 98％
② 短期10名　　年間稼働率 95％

⑶ 具体的な取り組み

① **認知症ケアの質向上**
- パーソンセンタードケアの啓蒙、推進
- コミュニケーション技法（ユマニチュード等）の実践
- 希望、意向の再確認と自己決定支援

② **多職種連携とEBC（エビデンスベースドケア）のアップデート**
- EBCにおける多職種連携の見直し、更新
- LIFEフィードバックの活用
- 離床時間とアクテビティ（活動量）を増やす取り組み
- 転倒等のリスク分析と個別ケアの精度向上

③ **医療的ケアと生活モデルの有機的連携**
- QOLを高める人生中心の生活支援プランの策定
- リカバリープロセスと看護ケア、栄養ケアの連携強化

- 多職種間でのナラティブの共有とケアのすり合わせ

④ **介護DX・ECRSによる生産性向上**

- ほのぼのボイス（音声入力）の導入
- ECRS（一部業務の自動化、不要業務の削減、二重作業の結合等）
- 介護記録、報告書、企画書等の完全デジタル化
- ＳＮＳ、LINE WORKSを活用した利用者家族との情報共有

⑷ 年間予定表

① **季節行事**

- お花見会～桜の花びら舞う苑庭で/4月
- 夏祭り～お神輿、お囃子、盆踊り/7月
- 花火大会～晩夏の宵のナイアガラ/8月
- 敬老茶話会～ご長寿のお祝いをご家族と/9月
- BQ芋煮会～馬肥ゆる秋の馳走に舌鼓/10月
- 忘年会～わいわい騒いで一年の締め/12月
- 餅つき会～開設時からの伝統継続/12月
- 屠蘇振舞い～朱色の大盃で新年を祝う/1月
- 節分豆まき～鬼を追い出し無病息災/2月
- ひな壇飾りつけ～桃の節句を彩る/3月

② **外出行事**

- 一目千本桜（大河原方面）/4月
- みちのく湖畔公園散策/5月
- 仙南ぶらり旅（場所未定）/6～7月
- 龍島院・宗高公まつり花火大会/8月
- 布袋まつり/10月
- 健康ふくし祭/10月
- 紅葉狩り（秋保方面）/11月
- 麺好き集合/不定期
- 寿司は平日が狙い目/不定期
- ジャンクデー/不定期
- 甘党ドライブ/不定期

③ **各ユニットで行う活動**

- 誕生会/毎月
- 理髪サービス/毎月
- 酒豪の会/毎週
- カラオケ＆体操

- 出前ラーメン
- たこ焼きパーティ/不定期
- しそ巻き伝承
- お花見散歩/4月
- 七夕飾り制作/6～7月
- 壁画制作/9月
- コスプレinハロウィン/10月
- クリスマス会/12月
- 新年会/1月

④ **日常のお食事・栄養ケア**

- 献立表/令和8年3月16日～3月22日分
- 食事形態

⑤ **給食イベント**

- 誕生会食
- 餅・おはぎ
- お花見御膳
- 端午の節句・新緑お祝い御膳
- 七夕食
- 夏まつり
- 土用の丑の日
- 敬老お祝い膳
- 重陽の節句
- 布袋まつり膳
- クリスマス食
- 忘年会食
- おせち
- 節分御膳
- 桃の節句御膳

⑥ **会議・委員会**

- 運営会議/毎月
- ケア推進会議/毎月
- 身体拘束適正化員会/3か月毎
- 虐待防止委員会/年2回以上
- 安全対策委員会/年2回以上、必要時
- 生産性向上委員会/3か月毎
- 感染症対策委員会/年2回、必要時
- 災害対策委員会/年2回、必要時

- 給食サービス委員会/年2回
- 褥瘡予防委員会/年1回
- ユニット会議/毎月
- リーダー会議/毎月
- 苦情解決サービス会議/必要時
- 入所判定会議/必要時

3. 特別養護老人ホーム柏松苑別館穂の香



⑴ 本年度のサービス目標

① 認知症ケアの質向上
② 多職種連携とEBCのアップデート
③ 医療的ケアと生活モデルの有機的連携
④ 介護DX・ECRSによる生産性向上

⑵ 実績目標

長期29名　　年間稼働率 98％

⑶ 具体的な取り組み

① **認知症ケアの質向上**
- パーソンセンタードケアの啓蒙、推進
- コミュニケーション技法（ユマニチュード等）の実践
- 希望、意向の再確認と自己決定支援

② **多職種連携とEBC（エビデンスベースドケア）のアップデート**

- EBCにおける多職種連携の見直し、更新
- LIFEフィードバックの活用
- 離床時間とアクテビティ（活動量）を増やす取り組み
- 転倒等のリスク分析と個別ケアの精度向上

③ **医療的ケアと生活モデルの有機的連携**

- QOLを高める人生中心の生活支援プランの策定
- リカバリープロセスと看護ケア、栄養ケアの連携強化
- 多職種間でのナラティブの共有とケアのすり合わせ

④ **介護DX・ECRSによる生産性向上**

- ほのぼのボイス（音声入力）の導入
- ECRS（一部業務の自動化、不要業務の削減、二重作業の結合等）
- 介護記録、報告書、企画書等の完全デジタル化
- ＳＮＳ、LINE WORKSを活用した利用者家族との情報共有

⑷ 年間予定表

① **季節行事**

- お花見会～谷山の桜の風/4月
- 夏祭り～盆踊りとかき氷、生ビールも/7月
- 花火大会～打ち上げ花火に/8月
- 敬老お祝い会～ご長寿のお祝いをご家族と/9月
- 芋煮会～馬肥ゆる秋の馳走に舌鼓/10月
- 忘年会～わいわい騒いで一年の締め/12月
- 年末餅つき会～開設時からの伝統継続/12月
- 屠蘇振舞い～朱色の大盃で新年を祝う/1月
- 節分豆まき～鬼を追い出し無病息災/2月

② **外出行事**

- 一目千本桜（大河原方面）/4月
- みちのく湖畔公園散策/5月
- 紫陽花ドライブ/6～7月
- 龍島院・宗高公まつり花火大会/8月
- 布袋まつり/10月
- 健康ふくし祭/10月
- 紅葉ドライブ（遠刈田方面）/11月
- 麺好き集合/不定期
- 寿司は平日が狙い目/不定期

- ジャンクデー/不定期
- 甘党ドライブ/不定期

③ **各ユニットで行う活動**

- 誕生会/毎月
- 理髪サービス/毎月
- たこ焼きパーティ/不定期
- お花見散歩
- 七夕飾りつけ
- 園芸
- 花植え
- デリバリー会食
- 鏡餅づくり
- 団子さし
- ゆず蒸しパン作り

④ **日常のお食事・栄養ケア**

- 献立表/令和8年3月3日～3月9日分
- 食事形態

⑤ **給食イベント**

- お花見御膳
- 新緑お祝い御膳
- 七夕御膳
- 土用の丑の日デリバリー
- 敬老お祝い御膳
- 敬老お祝いデザート
- 十五夜デザート
- 忘年会食
- クリスマスデザート
- 正月御膳
- 節分御膳
- 桃の節句御膳

⑥ **会議・委員会**

- 運営会議/毎月
- ケア推進会議/毎月
- 身体拘束適正化員会/3か月毎
- 虐待防止委員会/年2回以上
- 安全対策委員会/毎月、必要時

- 生産性向上委員会/3か月毎
- 感染症対策委員会/年2回、必要時
- 災害対策委員会/年2回、必要時
- 給食サービス委員会/年2回
- 褥瘡予防委員会/年1回
- ユニット会議/毎月
- リーダー会議/毎月
- 苦情解決サービス会議/必要時
- 入所判定会議/必要時

4. 村田町デイサービスセンター



⑴ 本年度のサービス目標

① 個別性と自立支援を重視したサービスの質の向上
② 利用者・家族の満足度向上と地域とのつながりの強化
③ チームケアの充実と働きやすい職場環境づくり

⑵ 実績目標

① 実人数（登録者数）　　80名
② １日平均利用者数　　25名（稼働率83％）

⑶ 具体的な取り組み

① 個別性と自立支援を重視したサービスの質の向上

- 認知機能低下予防を目的とした個別性を意識した活動の継続
- ADL・IADLの維持向上を意識した個別機能訓練・生活動作訓練

② **利用者・家族の満足度向上と地域とのつながりの強化**
- 利用者・家族の意向を把握し、サービス内容に反映する体制を整備
- 行事や季節行事を通じて楽しみや生きがいを感じられる機会を提供

③ **チームケアの充実と働きやすい職場環境づくり**
- 定期的なミーティングやケース検討による支援の質向上と課題解決
- OJTや内部研修を通じて職員の知識・技術の向上を継続する

⑷ 年間予定表

① **行事**
- お花見会～春の景色を眺めながら季節の訪れを感じるひととき/4月
- たこ焼き会～香ばしい香りを楽しみながら調理と交流を行う/5月
- ホットケーキ～甘いおやつ作りを通して和やかな時間を過ごす/6月
- 水ようかん作り～涼を感じるおやつで夏の始まりを楽しむ/7月
- 夏まつり～夏の風物詩を取り入れ、にぎやかに季節を味わう/8月
- 敬老会～感謝の気持ちを伝え敬いの心を大切にする時間/9月
- 大運動会～無理のない運動を取り入れ楽しく体を動かす/10月
- 焼き芋会～秋の味覚を楽しみながら季節の移ろいを感じる/11月
- クリスマス週間～行事を通して温かい交流と笑顔を広げる/12月
- 新年会～新しい年の始まりを祝い穏やかな一年を願う/1月
- 節分豆まき会～季節の節目として無病息災を願う行事/2月
- ひな祭り～春を先取りしながら、手作りの楽しさを味わう/3月

② **体操**
- 棒
- タオル
- ペットボトル
- 座位極拳
- 表情筋
- 長生き音頭
- 水戸黄門
- ラジオ
- 365歩のマーチ
- 北国の春
- きよしのずんどこ節

③ **レクリエーション**

- 田植え・稲刈りゲーム
- コップリレー
- くぎ打ちゲーム
- ふわらふわら
- ホールインワン
- ハンドベル
- ベンチホッケー、テーブルホッケー
- バドミントン
- 風船バレー
- ゲートボール
- 手も足もパタパタ
- くぎ打ちゲーム
- PKサッカー
- キックボーリング
- 物送り
- 輪投げ
- スリッパポイポイ
- 田植えゲーム
- 玉入れ
- 箸使い
- 糸巻ゲーム
- わなげでひっぱれ
- ねらってねらって
- 的当て
- かるた取り

④ **創作活動**

- 七夕制作
- 書道
- ホットケーキづくり
- たこ焼きづくり
- かしわ餅づくり

⑤ **個別機能訓練メニュー**

- 身体機能向上プログラム
  > 全身ストレッチおよび関節可動域訓練（可動域確認を含む）
  > 上下肢筋力強化トレーニング
  > 下肢筋力向上プログラム
  > 段階的負荷体操（軽負荷～中等度負荷）

> 運動器具を活用した機能訓練
> 補助具を活用した転倒予防トレーニング

- バランス能力・転倒予防強化プログラム
> 転倒予防を目的とした機能的筋力訓練
> 姿勢保持・体幹安定トレーニング
> 実生活動作を想定したバランス運動
- 認知機能・二重課題トレーニング
> 二重課題運動（コグニサイズ等）
> 指先を使った巧緻動作ゲーム
> 全身を使った脳活性ゲーム
- 楽しみながら取り組む生活機能向上プログラム
> レクリエーション参加型運動
> 全身を使ったアクティビティゲーム
> 音楽に合わせたリズム体操（音楽体操）

⑥ **お食事（昼食）**

- お花見会食/令和7年4月の提供例
- 敬老会御膳/令和7年９月の提供例
- クリスマス食/令和7年12月の提供例
- 新年会御膳/令和８年１月の提供例

⑦ **会議・委員会**

- 運営会議/毎月
- デイ会議/毎月
- レク会議/毎月
- 事故対策委員会/毎月
- 感染症対策委員会/年2回以上
- 身体拘束適正化員会/3か月毎
- 虐待防止委員会/年2回以上
- 災害対策委員会/年2回以上、必要時

⑧ **外部会議**

村田町介護保険事業所連絡会
柴田町地域包括ケアネットワーク連絡会
宮城県ケアマネージャー協会仙南支部　居宅部会

5. 谷山介護支援センター



⑴ 本年度のサービス目標

① ケアマネジメントの品質保持
② 多職種とのネットワークの構築
③ 地域との連携・貢献

⑵ 実績目標

① 給付管理件数　160件
② 自法人サービス紹介率
- デイサービス　60％
- ショートステイ　60％

⑶ 具体的な取り組み

① ケアマネジメントの品質保持
- Wellbeing実現に向けたケアマネジメント
- 専門的な知識の習得のため研修会に参加

② 多職種とのネットワークの構築
- 包括ケアシステムの実践と課題の提案
- 医療連携におけるACPの推進

③ 地域との連携・貢献
- こっちゃこカフェの開催
- 地域課題の一助となる取り組みの実践

⑷ 年間予定表

① 内部会議委員会
- 谷山会議予定
- 各種委員会研修計画

② 外部会議
- 認知症初期集中チーム会議/偶数月
- 村田町ケアマネジャー連絡会/年数回
- 村田町事業所連絡会/年2回
- 村田町地域ケア推進会議/年数回
- 蔵王町チームケア推進会議/年数回
- 柴田町ケアマネジャー連絡会/年2回
- 村田町歯科口腔保健推進委員会/年2回

6. 地域貢献・地域交流

⑴ 参加・交流・活動支援

① 悠々げんきクラブ
- 全事業所

② キャラバンメイト養成講座
- 全事業所

⑵ 会議委員会

① 地域ケア会議
- 谷山介護支援センター
- 在宅サービス担当者（主にデイ、ショート）

② 認知症初期集中チーム会議
- 谷山介護支援センター

③ 地域支え合い会議
- デイサービスセンター管理者

④ 健康づくり推進会議

- 柏松苑別館穂の香施設長

⑤ 介護保険運営委員会
- 柏松苑施設長

⑥ 健康ふくし祭実行委員会
- 柏松苑、穂の香、村田デイ

⑦ 事業所連絡会
- 谷山介護支援センター
- 各事業所相談員、ケアマネジャー

⑧ 社会福祉法人連絡会
- 柏松苑施設長

7. 研修・訓練

⑴ キャリア別研修

① 新任職員研修/主なテーマ
- 職務心得
- 虐待防止、身体拘束ゼロ、事故防止、ＢＣＰ（業務継続計画）

② 現任職員研修/主なテーマ
- ケーススタディ（事例検討）
- 暮らしの継続支援、エイジング・イン・プレイス（AIP）
- 人間性、協調性
- 個々のケアの意味と目的の理解

③ 個別研修/谷山介護支援センター

⑵ 法定研修

① 身体拘束等適正化/年２回以上
② 虐待防止/年２回以上
③ プライバシー保護
④ 事故発生予防・再発防止/外部研修含む
⑤ 緊急時対応

⑥ 口腔ケア・口腔衛生管理
⑦ 感染症・食中毒防止
⑧ 災害・感染症対応
⑨ 認知症ケア
⑩ 看取りのケア
⑪ 精神的ケア
⑫ 医療的ケア
⑬ 褥瘡予防
⑭ 生産性向上
⑮ 法令遵守/コンプライアンス
⑯ ハラスメント防止

⑶ オンライン研修

① フォローアップ研修ネット配信
② 介護技術動画ネット配信

⑷ 幹部職員研修

① 管理者研修
② リーダー研修

⑸ 消防訓練・ＢＣＰ訓練

① 消防避難訓練（年２回）
② ＢＣＰ訓練（年４回）
- 災害想定シミュレーション訓練（２回）
- 感染症想定シミュレーション訓練（２回）

8. キャリアパス

⑴ 資質向上・能力評価

① プロセス評価シートの活用
② 個別面談での課題把握と目標管理

⑵ 資格取得・研修参加支援

① 資格取得支援
② 更新研修等参加支援

⑶ キャリアパス・昇給昇進の見える化

① 資格要件、昇給等選考基準の明示
② 求められるスキル、研修計画等の明示
③ ＬＩＮＥ ＷＯＲＫＳによる閲覧、共有

9. 職場環境向上

⑴ 入職促進・人材確保に向けた取り組み

① 理念、使命、ビジョンの明確化
② 幅広い採用の仕組みの構築
③ 職場魅力度向上の取り組み

⑵ 資質向上・キャリアアップ支援

① 資格取得・更新研修等参加支援（再掲）
② 研修受講と能力評価との連動
③ 個別面談の機会の確保

⑶ 両立支援・多様な働き方の推進

① 育児介護休業制度の充実
② 多様な勤務形態の整備
③ 有給休暇の取得促進、環境整備

⑷ 心身の健康管理

① ストレスチェックの実施
② リフト等の介護機器の導入



⑸ 生産性向上のための業務改善

① リーンオペレーションによる業務効率化
② シニア人材活用によるタスクシフト

⑹ ワークエンゲージメント向上の取り組み

① 職場内コミュニケーションの円滑化
② 心理的安全性に配慮した本音会議の開催
③ 個々の使命、目標の見える化

10. 介護DX・ICT

⑴ 情報伝達・情報共有

① ほのぼのクラウド化
② ＬＩＮＥ ＷＯＲＫＳの機能拡張
- 家族等外部ユーザーとの情報共有
- 勤怠管理システム（スマホ打刻）検討

③ ホームページのリニューアルとスマホ対応化
④ インスタグラム等ＳＮＳによる情報発信

⑵ さらなるＤＸの取り組み

① ＡＩショート動画マニュアル作成
② ＡＩ職場ＰＲショート動画作成

