

女性活躍推進行動計画

社会福祉法人柏松会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2025 年 4 月 1 日 ～ 2028 年 3 月 31 日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1:管理職(リーダー以上)に占める女性労働者の割合を 86%以上にする。

〈取組内容〉

- ・2025 年 8 月 ～ 各事業場の職員会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- ・2026 年 4 月 ～ 管理職養成のための研修プログラム及び職務評価シートの見直し
- ・2026 年 10 月 ～ ロールモデル（女性管理職）との面談による女性職員の意識発揚
- ・2027 年 4 月 ～ 柏松会キャリアパスにおける昇進基準の見直し
- ・2027 年 10 月 ～ 管理職候補を対象にした女性リーダー養成研修を実施

目標 2:男女とも平均勤続年数を 10 年以上とする。

〈取組内容〉

- ・2025 年 9 月 ～ 全職員を対象に両立支援に関する意識調査を実施
- ・2026 年 4 月 ～ 全職員を対象に時間外労働・休日出勤に関する意識調査を実施
- ・2026 年 10 月 ～ フレックスタイム制、時差出勤等の運用についてアンケートを実施
- ・2027 年 4 月 ～ 育児介護休業からの復職者に対し、施設長による面談を実施
- ・2027 年 10 月 ～ 有給休暇取得促進のための啓蒙活動と目標値の見直し