

# 令和6年度介護職員等処遇改善の取り組み/柏松会

令和6年6月1日更新

介護職員処遇改善加算、特定処遇改善加算、ベースアップ支援加算が介護職員等処遇改善加算として一本化され、介護職員以外の職種にも柔軟な配分が可能になりました。

				処遇改善手当 I	処遇改善手当 II (①~④のいずれか) 【加算収入の増減に応じて四半期ごとに支給率が変動】			
					支給率① 100%	支給率② 約89%	支給率③ 約78%	支給率④ 約67%
10年以上在籍 または職務経験がある 介護福祉士	主任、リーダー職		柏松苑、デイ、穂の香	32,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト4	早日遅夜	専門職・技能職	28,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト4	早日遅夜	臨時・再雇用(常勤)	24,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト3	早日遅	専門職・技能職	20,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト3	早日遅	臨時・再雇用(常勤)	18,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	専門職・技能職	18,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	臨時・再雇用(常勤)	16,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	パート(20h以上)	16,000	14,000	12,000	11,000	9,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	パート(20h未満)	16,000	8,000	7,100	6,200	5,300
	日勤(平日限定)	土日祝休み	専門職・技能職	14,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤(平日限定)	土日祝休み	臨時・再雇用(常勤)	12,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤(平日限定)	土日祝休み	パート(20h以上)	12,000	14,000	12,000	11,000	9,000
	日勤(平日限定)	土日祝休み	パート(20h未満)	12,000	8,000	7,100	6,200	5,300
	デイ		専門職・技能職	26,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	デイ		臨時・再雇用(常勤)	14,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	デイ		パート(20h以上)	12,000	14,000	12,000	11,000	9,000
デイ		パート(20h未満)	10,000	8,000	7,100	6,200	5,300	
その他の介護職	主任、リーダー職		柏松苑、デイ、穂の香	22,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト4	早日遅夜	専門職・技能職	20,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト4	早日遅夜	臨時・再雇用(常勤)	18,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト3	早日遅	専門職・技能職	18,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	シフト3	早日遅	臨時・再雇用(常勤)	16,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	専門職・技能職	14,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	臨時・再雇用(常勤)	12,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	パート(20h以上)	12,000	14,000	12,000	11,000	9,000
	日勤orシフト1、2	日、早日、日遅	パート(20h未満)	12,000	8,000	7,100	6,200	5,300
	日勤(平日限定)	土日祝休み	専門職・技能職	12,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤(平日限定)	土日祝休み	臨時・再雇用(常勤)	10,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	日勤(平日限定)	土日祝休み	パート(20h以上)	10,000	14,000	12,000	11,000	9,000
	日勤(平日限定)	土日祝休み	パート(20h未満)	10,000	8,000	7,100	6,200	5,300
	デイ		専門職・技能職	18,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	デイ		臨時・再雇用(常勤)	10,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	デイ		パート(20h以上)	8,000	14,000	12,000	11,000	9,000
デイ		パート(20h未満)	8,000	8,000	7,100	6,200	5,300	
看護師	主任			20,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	デイ機能訓練兼務			16,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	オンコールあり			16,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	オンコールなし			10,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	パート(20h以上)			8,000	14,000	12,000	11,000	9,000
	パート(20h未満)			6,000	8,000	7,100	6,200	5,300
生活相談員・介護支援専門員	主任			20,000	28,000	25,000	22,000	19,000
	一般職			16,000	28,000	25,000	22,000	19,000
管理栄養士			16,000	28,000	25,000	22,000	19,000	
事務員・施設長			16,000	28,000	25,000	22,000	19,000	
介護職以外年収440万円超(主任職を除く)				10,000	28,000	25,000	22,000	19,000

※処遇改善手当 II の支給率(①~④の4段階)は、介護報酬実績をふまえて3か月毎に決定する。

※所属する事業所または法人の業績が悪化した場合は、処遇改善手当を減額したり、または支給しない場合がある。

※経営悪化等の事由により賞与支給額が減額になる場合は、基本給の1.2か月に相当する額を上限として、賞与に上乗せして支給することができる。

※処遇改善加算収入に対する賃金改善額の不足がある場合は、前項と同様に必要な額を賞与または一時金として支給することができる。

※ベースアップによる賃金増加分は、処遇改善実績として介護職員等処遇改善実績報告に含める。

(介護職員等及び保育士等の処遇改善に関する加算・補助金等の取扱い要領より抜粋)