

2021（令和3）年度

事業計画書

特別養護老人ホーム柏松苑

地域密着型特別養護老人ホーム柏松苑別館穂の香

村田町デイサービスセンター

谷山介護支援センター



社会福祉法人柏松会

東日本大震災10年の節目を、新型コロナウイルスとの戦いの最中に迎えました。

柏松苑開設から33年目、令和3年3月3日に、村田町デイサービスセンターと柏松苑のショートステイを利用されている1名の方の新型コロナウイルス感染が判明し、以降、仙南保健福祉事務所のご指導のもと、順次利用者 と職員のPCR検査を行い、最終的に利用者9名、職員2名の感染が確認されました。

デイサービスとショートステイを一時的に休止とし、事態収束に向けて職員一丸となって取り組む中、利用者の皆様、地域の皆様、関係機関の皆様には、多大なるご支援とご協力、そして励ましのお言葉をいただきました。

とりわけ、柏松苑への応援で手薄になった穂の香に約2週間ものあいだ通っていただいた特別養護老人ホーム常盤園、第二常盤園、桜寿苑、釜房みどりの園、第二日就苑、赤井江マリンホーム、松風荘、えんじゅの応援職員11名の皆様、その精鋭スタッフを人手に余裕のない中で送り出していただいた各施設の職員の皆様、調整全般にご尽力いただいた宮城県老人福祉施設協議会の黒田会長、村上事務局長、ならびに宮城県長寿社会政策課介護人材確保推進班、施設支援班の皆様には、感謝の気持ちを言葉では言い尽くせません。

さらに、空間のウイルス殺菌に効果のあるハザカコンポストを惜しみなく450キロ分もご提供くださった県南衛生工業様、いち早くグローブやアルコール等の衛生資材を分けてくださった升禎商店様、不足していると知った当日に励ましのメッセージとともにフェイスガード4箱を夜遅く届けてくださった仙台の暁星園の皆様、フェイスシールド40枚、マスク150枚をご寄付いただいたショートステイ利用者の村上様、全館レッドゾーンという状況下で利用者職員全員のPCR検査を実施していただいたドクターならびに医療スタッフの皆様、同じくゾーニングやガウンテクニックを懇切丁寧にご指導してくださった感染制御チームの皆様、そして、感染が判明した初日からずっと私たちの背を支えてくださった仙南保健所疾病対策班、成人・高齢班の皆様には、職員一同、衷心より深謝申し上げます。

令和3年度も引き続き職員一同感染防止対策に努め、地域の皆様が安心して利用できる施設づくりに尽力してまいります。

(文責 飯野)

特別養護老人ホーム柏松苑

1. R3年度の目標と取り組み

① 感染症・災害への対応力強化（共通）

日頃からの備えと業務継続に向けた取り組みの推進

非常災害対策（計画策定、関係機関との連携体制の確保、避難等訓練の実施等）

委員会設置、指針の整備、研修実施、訓練（シミュレーション）の実施、業務継続計画の策定

② 地域包括ケアシステム推進（共通）

認知症への対応力向上に向けた取り組みの推進

認知症介護基礎研修受講（基礎研修の全過程をeラーニングで受講できるようにする）

③ 自立支援・重度化防止の取り組みの推進（共通）

口腔衛生管理体制の整備、個々の状態に応じた口腔衛生管理を実施

栄養ケア・マネジメントの充実、多職種連携における管理栄養士の関与の強化

介護サービスの質の評価と科学的介護の取り組みの推進

LIFE（介護サービスのデータベース）を活用した計画作成

事業所単位でのPDCAサイクルの推進、ケアの質の向上

④ 介護人材確保・介護現場の革新（共通）

介護職員処遇改善、職場環境改善に向けた取り組みの推進

虐待の発生・再発を防ぐ委員会の開催、指針の整備、研修の実施、担当者の選定

ハラスメントに対する基本方針策定、適切なハラスメント対策

各種会議の見直し（ズーム等によるオンライン会議の開催等）

会議録等のアナログをデジタル化（デジタイゼーション）、デジタルトランスフォーメーション

タスク・シフティング、業務省力化

⑤ 施設サービスの品質向上

看取りケアの充実、良質なエンド・オブ・ライフケアのためのアドバンス・ケア・プランニング（ACP）

誤嚥予防のための食事形態の定期チェックとフードスケールによる嚥下評価

多職種連携による褥瘡予防ケアの見直し、LIFEへのデータ提出とフィードバック活用

教養娯楽・レクリエーション材料・視聴覚機器設備の充実、興味関心への支援方法の見直し

2. 行事予定

	(行事名)	(主な内容)
4月	お花見ドライブ	大河原方面へのドライブ。一目千本桜。
	お花見お食事会	桜の花びらの舞う苑庭でお食事会。
5月	野外昼食会	風薫る五月の苑庭で天ぷら、バーベキュー。
	新緑ドライブ	蔵王方面、秋保方面へのドライブ。
	端午の節句御膳	天ぷらや茶碗蒸しのついた御膳。
6月	たこ焼おやつ会	苑庭でたこ焼を焼き、利用者と一緒にはおぼる。
	ホーム喫茶	そらまめ祭りにリンク。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
7月	七夕御膳	天の川をイメージした御膳。
	ホーム喫茶	七夕のイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
8月	柏松苑夏まつり	柏松苑3大イベントの一つ。苑庭での盆踊り、出店、抽選会。
	花火大会	夏の夜空に打ち上げ花火を数百発。
	ホーム喫茶	スイカのイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
9月	敬老会	柏松苑3大イベントの一つ。敬老受賞式典、長寿祝い膳。
	仙台方面ドライブ	仙台市街に外出。ショッピングセンターで買物など。
	ホーム喫茶	もみじのイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
10月	芋煮会	馬肥ゆる秋、苑庭で大鍋の芋煮汁、バーベキュー、秋刀魚塩焼き。
	布袋祭り膳	村田町布袋祭りにあやかり膳。
	ホーム喫茶	ハロウインのイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
11月	紅葉ドライブ	蔵王方面、秋保方面へのドライブ。
	ホーム喫茶	柿のイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
	忘年会	柏松苑3大イベントの一つ。地域交流、職員の余興（寸劇等）。
12月	クリスマス会	各ユニットで豪華なクリスマスケーキを切り分け、味わう。
	餅つき会	ホールで餅つき。つきたてのあんこ餅、ずんだ餅、えび餅、お雑煮。
	ホーム喫茶	かぼちゃのイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
1月	お屠蘇振舞い	元旦に乾坤一、新年明けましておめでとうございます。
	新年会	実演にぎり寿司、ビール、乾坤一。にぎやかに会食。
2月	節分豆まき会	豆を鬼たちに思いっきりぶつけ、あとで拾って歳の数だけ食べる。
	ホーム喫茶	チョコのイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。
3月	桃の節句御膳	雛壇飾り、ちらし寿司。
	ホーム喫茶	桜のイメージ。ケーキ、和菓子などスイーツに舌鼓を打つ。

3. 会議・委員会

(会議名)	(頻度)	(開催月)	(担当者)
① 運営会議	毎月	第3金曜日	施設長
② 柏松苑全体会議	隔月	偶数月	ケアワーカー主任
③ 事故対策委員会	毎月	第2木曜日	相談員兼ケアマネジャー
④ 感染症対策委員会	年4回	4月、7月、10月、1月	看護師主任
⑤ 災害対策委員会	年4回	5月、8月、11月、2月	施設長
⑥ 虐待防止委員会	年2回	4月、11月	施設長、相談員兼ケアマネジャー
⑦ 身体拘束適正化委員会	年4回	5月、8月、11月、2月	相談員兼ケアマネジャー
⑧ 褥瘡予防対策委員会	年3回	5月、9月、2月	看護師
⑨ 看取りケア委員会	年2回	6月、11月	看護師
⑩ 給食サービス会議	年3回	4月、8月、12月	管理栄養士
⑪ リーダー会議	毎月	第3木曜日	ケアワーカー主任
⑫ ユニット会議	隔月	奇数月、随時	ユニットリーダー
⑬ 看護会議	隔月	偶数月、随時	看護師主任
⑭ ソーシャルワーカー会議	隔月	奇数月、随時	相談員兼ケアマネジャー
⑮ 事務会議	隔月	偶数月、随時	事務員
⑯ サービス担当者会議	毎週	毎週水曜日	相談員兼ケアマネジャー
⑰ 苦情解決サービス会議	随時		相談員兼ケアマネジャー
⑱ 入居判定会議	随時		相談員兼ケアマネジャー

4. 研修・訓練

(研修テーマ)	(開催月)	(開催場所)	(担当者)
① 新任職員研修	入職時	相談室	各部署責任者
② 事故予防対策	4月、10月	柏松苑全体会議	相談員兼ケアマネジャー
③ 感染症予防対策	4月、6月、10月、12月	柏松苑全体会議	看護師主任
④ 災害対策	6月、8月	柏松苑全体会議	施設長
⑤ 身体拘束適正化	7月、1月	柏松苑全体会議	相談員兼ケアマネジャー
⑥ プライバシー保護	2月	柏松苑全体会議	相談員兼ケアマネジャー
⑦ ハラスメント防止	10月	柏松苑全体会議	相談員兼ケアマネジャー
⑧ 虐待防止	4月、12月	柏松苑全体会議	相談員兼ケアマネジャー
⑨ 倫理・人権擁護	4月	柏松苑全体会議	施設長
⑩ 看取りのケア	6月	柏松苑全体会議	ケアワーカー主任、看護師
⑪ 接遇マナー	8月	柏松苑全体会議	施設長
⑫ 救急救命	7月	柏松苑全体会議	看護師主任
⑬ ケアマネジメント	12月	ユニット会議	相談員兼ケアマネジャー
⑭ 栄養ケア	8月	ユニット会議	管理栄養士
⑮ 自立支援	8月	ユニット会議	相談員兼ケアマネジャー
⑯ 認知症ケア	2月	ユニット会議	ケアワーカー主任、リーダー
⑰ 口腔ケア	2月	ユニット会議	ケアワーカー主任、看護師
⑱ 褥瘡予防	6月	ユニット会議	ケアワーカー主任、看護師

地域密着型特別養護老人ホーム柏松苑別館穂の香

1. R3年度の目標と取り組み

① 感染症・災害への対応力強化（共通）

日頃からの備えと業務継続に向けた取り組みの推進

非常災害対策（計画策定、関係機関との連携体制の確保、避難等訓練の実施等）

委員会設置、指針の整備、研修実施、訓練（シミュレーション）の実施、業務継続計画の策定

② 地域包括ケアシステム推進（共通）

認知症への対応力向上に向けた取り組みの推進

認知症介護基礎研修受講（基礎研修の全過程をeラーニングで受講できるようにする）

③ 自立支援・重度化防止の取り組みの推進（共通）

口腔衛生管理体制の整備、個々の状態に応じた口腔衛生管理を実施

介護サービスの質の評価と科学的介護の取り組みの推進

LIFE（介護サービスのデータベース）を活用した計画作成

事業所単位でのPDCAサイクルの推進、ケアの質の向上

④ 介護人材確保・介護現場の革新（共通）

介護職員処遇改善、職場環境改善に向けた取り組みの推進

虐待の発生・再発を防ぐ委員会の開催、指針の整備、研修の実施、担当者の選定

ハラスメントに対する基本方針策定、適切なハラスメント対策

各種会議の見直し（ズーム等によるオンライン会議の開催等）

会議録等のアナログをデジタル化（デジタイゼーション）、デジタルトランスフォーメーション

タスク・シフティング、業務省力化

⑤ 地域交流・地域密着

家族との交流や地域イベントへの参加の機会を増やす

地域の方とともに自然を味わう時間をつくる（中庭での畑づくり、干し柿づくりなど）

地域への情報発信の方法を見直す（SNSの活用等）

2. 行事予定（給食イベントを含む）

	(行事名)	(主な内容)
4月	お花見ドライブ	大河原方面へのドライブ。桜の鑑賞。
	お花見弁当	桜をイメージした御膳。
	お花見散歩	谷山温泉近隣での桜の鑑賞。
	畑苗植え	季節の野菜を植える。
5月	新緑お祝い御膳	天ぷらや茶碗蒸しのついた御膳。
	たこ焼き作り	利用者様と一緒にたこ焼き作り。
	花植え	季節のお花を植える。
	押し花	ピオラ、アイビー、クローバー等を押し花に。壁飾り作成に使用。
6月	紫陽花ドライブ	船岡方面へのドライブ。たまご舎でスイーツ堪能。
	稲カフェ	ひんやりデザートを堪能。
	染物	ハンカチやトートバックを染める。
7月	納涼祭	縁日でお祭りの雰囲気味わってもらおう。
	七夕飾り作り	願いをこめての七夕飾り作り。
	七夕御膳	天の川をイメージした御膳。
8月	お茶会	各ユニットでのお楽しみ会。
	花火大会	龍島院の花火を鑑賞。
	生け花	造花を生けてもらいお部屋に飾る。
9月	敬老会(茶話会)	家族参加の敬老受賞式典、一緒に茶話会を楽しむ。
	敬老お祝い膳	ご長寿をお祝いした御膳。
10月	紅葉ドライブ	秋保方面へドライブ。
	芋煮会	芋煮汁とサンマ、穂の香野菜の焼き芋を屋外で。
	畑収穫祭	利用者様と一緒に収穫を楽しむ。
11月	忘年会(忘年会食)	職員のアトラクション、1年を締めくくる御膳、家族と食事会。
	干し柿作り	利用者様とボランティアの方の交流を含めての柿剥き。
12月	餅つき	餅つきの醍醐味を味わってもらおう。
	ゆず茶作り	ゆず茶を作った後は皆でティータイム。
	年越しそば	エビの乗った年越しそば。
	クリスマス飾り付け	各ユニットでクリスマスにちなんだ飾り付け。
1月	お正月御膳	おせち。
	屠蘇振舞い(獅子舞)	乾坤一を振る舞う、各ユニットをまわり獅子舞で厄除け。
	団子刺し	小正月行事。
	干し柿試食会	干し柿の提供。
2月	豆まき	節分行事、厄除け。
	節分御膳	節分恵方巻き。
	節分製作	各ユニットで節分のちなんだお面や飾り付け。
3月	雛祭り御膳	雛祭りにちなんでちらし寿司。
	パンケーキまつり	利用者様と一緒にフレンチトースト作り。
	雛祭り製作	各ユニットで雛祭りにちなんだ飾り付けの作成。

3. 会議・委員会

(会議名)	(頻度)	(開催月)	(担当者)
① 運営会議	毎月	第3金曜日	施設長
② 事故対策委員会	毎月	第1木曜日	相談員兼ケアワーカー
③ 感染症対策委員会	年4回	4月、7月、10月、1月	看護師
④ 災害対策委員会	年4回	5月、8月、11月、2月	ケア主任兼ケアマネジャー
⑤ 虐待防止委員会	年2回	4月、11月	ケア主任兼ケアマネジャー
⑥ 身体拘束適正化委員会	年4回	5月、8月、11月、2月	相談員兼ケアワーカー
⑦ 穂の香ケア会議	隔月	偶数月	ケア主任兼ケアマネ
⑧ 褥瘡予防対策委員会	年3回	5月、9月、2月	看護師
⑨ 看取りケア委員会	年2回	6月、11月	看護師
⑩ 給食サービス会議	年3回	4月、8月、12月	管理栄養士
⑪ リーダー会議	毎月	第4木曜日	ケア主任兼ケアマネ
⑫ ユニット会議	隔月	奇数月	ユニットリーダー
⑬ サービス担当者会議	毎週	毎週木曜日	ケア主任兼ケアマネジャー
⑭ 苦情解決サービス会議	随時		相談員兼ケアワーカー
⑮ 入居判定会議	随時		相談員兼ケアワーカー
⑯ マニュアル策定委員会	随時		相談員兼ケアワーカー
⑰ 運営推進会議	年3回	6月、10月、2月	相談員兼ケアワーカー

4. 研修・訓練

(研修テーマ)	(開催月)	(開催場所)	(担当者)
① 新任職員研修	入職時	相談室	各部署責任者
② 事故予防対策	4月、10月	穂の香ケア会議	相談員兼ケアワーカー
③ 感染症予防対策	4月、6月、10月、12月	穂の香ケア会議	看護師
④ 災害対策	6月、8月	穂の香ケア会議	施設長
⑤ 身体拘束適正化	7月、1月	穂の香ケア会議	相談員兼ケアワーカー
⑥ プライバシー保護	2月	穂の香ケア会議	相談員兼ケアワーカー
⑦ ハラスメント防止	10月	穂の香ケア会議	ケア主任兼ケアマネジャー
⑧ 虐待防止	4月、12月	穂の香ケア会議	相談員兼ケアワーカー
⑨ 倫理・人権擁護	4月	穂の香ケア会議	施設長
⑩ 看取りのケア	6月	穂の香ケア会議	看護師
⑪ 接遇マナー	8月	穂の香ケア会議	施設長
⑫ 救急救命	7月	穂の香ケア会議	ケア主任兼ケアマネジャー
⑬ ケアマネジメント	12月	ユニット会議	相談員兼ケアマネジャー
⑭ 栄養ケア	8月	ユニット会議	管理栄養士
⑮ 自立支援	8月	ユニット会議	ユニットリーダー
⑯ 認知症ケア	2月	ユニット会議	ユニットリーダー
⑰ 口腔ケア	2月	ユニット会議	ユニットリーダー
⑱ 褥瘡予防	6月	ユニット会議	ユニットリーダー、看護師

村田町デイサービスセンター

1. R3年度の目標と取り組み

① 感染症・災害への対応力強化（共通）

日頃からの備えと業務継続に向けた取り組みの推進

非常災害対策（計画策定、関係機関との連携体制の確保、避難等訓練の実施等）

委員会設置、指針の整備、研修実施、訓練（シミュレーション）の実施、業務継続計画の策定

② 地域包括ケアシステム推進（共通）

認知症への対応力向上に向けた取り組みの推進

認知症介護基礎研修受講（基礎研修の全過程をeラーニングで受講できるようにする）

③ 自立支援・重度化防止の取り組みの推進（共通）

口腔衛生管理体制の整備、個々の状態に応じた口腔衛生管理を実施

介護サービスの質の評価と科学的介護の取り組みの推進

LIFE（介護サービスのデータベース）を活用した計画作成

事業所単位でのPDCAサイクルの推進、ケアの質の向上

④ 介護人材確保・介護現場の革新（共通）

介護職員処遇改善、職場環境改善に向けた取り組みの推進

虐待の発生・再発を防ぐ委員会の開催、指針の整備、研修の実施、担当者の選定

ハラスメントに対する基本方針策定、適切なハラスメント対策

各種会議の見直し（ズーム等によるオンライン会議の開催等）

会議録等のアナログをデジタル化（デジタイゼーション）、デジタルトランスフォーメーション

⑤ 個別機能訓練・生活機能向上

個別機能訓練、身体機能向上を目的とする機能訓練の実施

LIFEへのデータ提出とフィードバック活用によるPDCAサイクルの推進・ケアの向上

2. 行事予定

	(行事名)	(主な内容)
4月	お花見(茶話会)	風流に桜をながめて一服、春の団らん。
5月	デイの庭で畑づくり	植えるのは大根、かぼちゃ、ゴーヤ、紫蘇、はつか大根など。
6月	カラオケ大会	歌自慢集合—マイク奪い合いのカラオケ大会。
7月	七夕飾りつけ	制作期間3か月の吹き流しを青竹に飾りつけ。
8月	夏まつり	盆踊り、ゲーム、かき氷、アイスクリーム、焼きそばetc・・・。
9月	ふくし祭インむらた参加	デイサービスで作った壁画等を地域のお祭り会場に展示。
10月	敬老会	敬老受賞式、記念撮影、舞踊慰問など。
11月	焼き芋会	食欲の秋、ホクホクの焼き芋を頬張ります。
12月	クリスマス週間	村田幼稚園、村田保育所こぼと園の子どもたちと交流。
1月	新年会	利用者の皆さんと一緒に新春のお祝いをうやうやしく。
2月	節分豆まき	鬼たちに大粒の豆をぶつけ、邪を払い福と春を呼び込む。

3. 創作活動、体操、遊びリテーション

(種類)	(主な内容)
① 創作活動	七夕飾り制作 壁画制作(干支:虎) つまみ細工
② 体操	棒、タオル、ペットボトル、座位極拳、水戸黄門、ラジオ、365歩のマーチ 玉つき、ボール、きよしのずんどこ節、長生き音頭、北国の春、表情筋など
③ 遊びリテーション	人間すごろく、羽子板、干支的当て、まちがいさがし、うちわ合戦、ふわらふわら、 ホールインワン、ハンドベル(海)、ベンチホッケー、テーブルホッケー、バドミントン、 たるた、風船バレー、ゲートボール、くぎ打ちゲーム、PKサッカー、キックボーリング、 物送り、手も足もパタパタ、スリッパポイポイ、輪投げ、田植えゲーム、玉入れ、 糸巻ゲーム、わなげでひっぱれ、ねらってねらって、箸使いなど

4. 会議・委員会

(会議名)	(頻度)	(開催月)	(担当者)
① 運営会議	毎月	第3金曜日	柏松苑施設長
② デイ会議	毎月	第4火曜日	管理者、センター主任
③ 事故対策委員会	毎月	毎月	管理者、センター主任
④ 感染症対策委員会	年4回	4月、7月、10月、1月	管理者、センター主任
⑤ 災害対策委員会	年4回	5月、8月、11月、2月	管理者、センター主任
⑥ 虐待防止委員会	年4回	4月、11月	管理者、センター主任
⑦ 身体拘束適正化委員会	年4回	5月、8月、11月、2月	管理者、センター主任
⑧ レク会議	毎月	毎月	ケアワーカー

5. 研修・訓練

(研修テーマ)	(開催月)	(開催場所)	(担当者)
① 新任職員研修	入職時	相談室	管理者、センター主任
② 事故予防対策	4月、10月	デイ会議	管理者、センター主任
③ 感染症予防対策	4月、6月、10月、12月	デイ会議	管理者、センター主任、看護師
④ 災害対策	6月、8月	デイ会議	管理者、センター主任
⑤ 身体拘束適正化	7月、1月	デイ会議	管理者、センター主任、看護師
⑥ プライバシー保護	2月	デイ会議	管理者、センター主任
⑦ ハラスメント防止	3月	デイ会議	管理者、センター主任
⑧ 虐待防止	4月、12月	デイ会議	管理者、センター主任
⑨ 倫理・人権擁護	5月	デイ会議	管理者、センター主任
⑩ 接遇マナー	6月	デイ会議	管理者、センター主任
⑪ 救急救命	8月	デイ会議	管理者、センター主任、看護師
⑫ 自立支援	7月	デイ会議	管理者、センター主任
⑬ 認知症ケア	9月	デイ会議	管理者、センター主任、看護師
⑭ 口腔ケア	11月	デイ会議	管理者、センター主任、看護師

谷山介護支援センター

1. R3年度の目標と取り組み

① 感染症・災害への対応力強化（共通）

日頃からの備えと業務継続に向けた取り組みの推進

非常災害対策（計画策定、関係機関との連携体制の確保、避難等訓練の実施等）

② 地域包括ケアシステム推進（共通）

認知症への対応力向上に向けた取り組みの推進

③ ICT活用・デジタルトランスフォーメーション

LIFE（介護サービスのデータベース）を活用した計画作成、ICT（AIを含む）の活用

会議録等のアナログをデジタル化（デジタイゼーション）、デジタルトランスフォーメーション

④ ケアコーディネーション、コミュニティケア

利用者の心豊かな生活の実現、住み慣れた地域や自宅で安心した生活が継続できるように支援する

専門職としての資質の向上、介護保険制度の理解を深め迅速な対応を行う

行政機関や医療関係機関・他事業所との連携を強化

地域における公益的な取り組み、運動サロンの活動支援及び地域貢献活動の開発

2. 年間予定

	(イベント名)	(主な内容)
4月	認知症初期集中チーム員会議（偶数月）	認知症初期への包括的支援チーム会議
5月	沼辺サロン（毎月）	沼辺地区の介護予防活動の協力、支援
6月	オレンジカフェ（3か月に1回）	認知症の人や家族が集う場での協力支援
7月	村田町ケアマネジャー連絡会（年3、4回程度）	スキルアップ研修、交流
8月	村田町事業所連絡会（年2回程度）	事業所のスキルアップ研修、交流
9月	村田町地域ケア推進会議（年3、4回程度）	地域包括ケアシステム構築に向けた会議
10月	蔵王町地域ケア推進会議（年3、4回程度）	地域包括ケアシステム構築に向けた会議
11月	村田町認知症サポーター養成講座（年2回）	キャラバンメイトの一員として学習会に参加
12月	他法人との事例検討会（年2回）	居宅支援事業所あいやまとの事例検討会
1月	仙南保福主催の研修会（年2回）	認知症や権利擁護等スキルアップ研修会
2月	仙南ケアマネジャー協会主催研修会（年2回程度）	認知症や権利擁護等スキルアップ研修会
3月	柴田町ケアマネジャー連絡会（年3回程度）	スキルアップ研修、交流

2. 会議・委員会

(会議名)	(頻度)	(開催月)	(担当者)
① 運営会議（管理者参加）	毎月	第3金曜日	柏松苑施設長
② 感染症対策委員会	年4回	4月、7月、10月、1月	管理者、ケアマネジャー
③ 虐待防止委員会	年4回	5月、8月、11月、2月	管理者、ケアマネジャー
④ 災害対策委員会	年4回	6月、9月、12月、3月	管理者、ケアマネジャー
⑤ 谷山会議	毎月	第4火曜日	管理者、ケアマネジャー
⑥ 週ミーティング	毎週	毎週月曜日	管理者、ケアマネジャー

3. 研修・訓練

(1) 職場内研修

(研修テーマ)	(開催月)	(開催場所)	(担当者)
① 新任職員研修	入職時	相談室	管理者
② 事故予防対策	7月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
③ 感染症予防対策	4月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
④ 災害対策	6月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
⑤ ケアコーディネート	8月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
⑥ プライバシー保護	10月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
⑦ ハラスメント防止	11月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
⑦ 倫理・人権擁護	5月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
⑦ 接遇マナー	12月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー
⑦ 救急救命	9月	谷山会議	管理者、ケアマネジャー

(2) 個別研修

(研修テーマ)	(開催月)	(開催場所)	(担当者)
① 医療連携について	6月	相談室	管理者、ケアマネジャー
② 介護予防と自立支援	9月	相談室	管理者、ケアマネジャー
③ 認知症ケア（共生共存）	11月	相談室	管理者、ケアマネジャー
④ 接遇マナー	12月	相談室	管理者、ケアマネジャー
⑤ 介護保険制度概論	3月	相談室	管理者、ケアマネジャー